

מונפורט

מונפורט: "הסיירת" של מפתחי התוכנה

עמרם רכבי, מנכ"ל מונפורט: "פריקים למחשבים מוצאים במונפורט עבודה מאתגרת שכלית (לא עבודת תוכנה שחורה שלרוב הם מתעבים), ומעבר לכך - הם ימצאו כאן גם אנשי מקצוע ברמתם. ל"גאון מחשבים" יש במונפורט הזדמנות ללמוד כמויות אדירות של טכנולוגיות חדשות לעומק, מהזן שמעניין אותו ומושך אותו ממילא" ■ **נועה כהן**

מכבר חברה יפנית גדולה שמכשירים מתוצרתה נמצאים בכמעט כל בית בישראל, החברה נתקלה בבעיית חומרה שנתגלתה ממש לפני מועד היצור. התבקשו לעקוף את בעיית החומרה באמצעות תוכנה מתוחכמת ועמדו במשימה בהצלחה. כך, נפתרה ללקוח בעיה בעלת משמעות פיננסית כבדה, הן מבחינת עמידה בל"ז והן בהיבט של עלויות של פיתוח ותיקון הבעיה ברכיב החומרה עצמו. היה כאן, אם תרצי, ניצחון הרוח על החומר. מעבר לשוק היפני גם חברות טכנולוגיה גדולות במערב איזופה ובארה"ב מכירות את היתרון היחסי שלנו, ואף על פי כן, איננו נחים על זרי הדפנה ועושים מאמצים על לשמר את המוניטין ולהיות ראויים לו גם בעתיד."

מה היית ממליץ לישראלים בתחומי ההיי-טק שרוצים לחדור לשוק היפני?

"היפנים העוסקים בתחומי ההיי-טק שואפים בדיוק כמונו לסטנדרטים מערביים, ולכן עם נימוסים מערביים וראש פתוח ניתן להסתדר איתם גם ללא לימוד מושכל של הקודים ההתנהגותיים הייחודיים של יפן. לעומת זאת, נושאים שלא ניתן להתפשר עליהם בהקשר של השוק היפני הם בקרת איכות, דיוק ואמינות. אם מסיבה כלשהי אתה לא עומד בל"ז שהתחייבת - אל תנסה לטחון ולתחמן. מוטב שתספר על סיבת העיכוב בפשטות ובשקיפות מלאה. גיליתי שגישה כזו מערכת על ידם במיוחד."

מפתחי תוכנה הם מצרך מבוקש כיום, למה כדאי להם לשקול תעסוקה במונפורט? מעבר לשיקולי פרנסה, ממה נהנה עובד שמועסק אצלכם?

"אם מדובר בעובד שמאפייניו אכן מתאימים לעבודה אצלנו, קרי זיקה לפיתוח יצירתי, יצירת ולימוד טכנולוגיות ובניית תוכנה ברמות גבוהות במיוחד - הרי שמבחינתו הוא מרוויח גם ערכים מסוימים שאנשים כמותו חולמים עליהם. להיות "גאון מחשבים" ולעבוד על כל אלו בסביבת אנשים ברמתן - עשוי להתגלות כמקום עבודה מעניין ומספק מעל ומעבר לשכר עצמו."

"פריקים למחשבים" מוצאים במונפורט עבודה מאתגרת שכלית (לא רק עבודת תוכנה שחורה שלרוב הם מתעבים) ומעבר לכך - הם ימצאו כאן גם אנשי מקצוע עם ניסיון רב. לאנשים כמותם יש במונפורט הזדמנות ללמוד כמויות אדירות של טכנולוגיות חדשות לעומק, מן הזן שמעניין ומושך אותו ממילא. יתר על כן, ההתייחסות במונפורט לכל עובד היא כאל מנהל פרויקטים פוטנציאלי מיום עבודתו הראשון. גם אם הוא מגיע אלינו חסר ניסיון הוא יגלה שהוא נהנה משוויון מוחלט. המבנה הארגוני שלנו שטוח, האווירה היא של מכון מו"פ, אין נהלים מסורבלים, הדלתות פתוחות (לא רק כסיסמא) והאווירה יותר חמה ומשפחתית."

איך אתה רואה את החברה בעוד 5 שנים?

"מונפורט תמשיך לגדול בקצב שנתי של לפחות 20-10 מפתחי high-end נוספים ותמשיך לשמר את המוניטין הגבוה ואת יתרונותיה היחסיים שצברה בארץ ובעולם. בשל האטרקטיביות של החברה והידע האיכותי הרב שנצבר בה יתכן שחברה בינלאומית גדולה תרצה לרכוש אותנו. בעבר כבר הגיעו אלינו מספר הצעות כאלו שנדחו, אולם אינני שולל על הסף תרחיש אפשרי כזה בעתיד." ■

לחברות היי-טק ישראליות שחולמות על חדירה לשוק היפני ומשקיעות משאבים כדי ללמוד ולהבין את השוק המורכב הזה - כדאי להתוודע אל מונפורט, בית תוכנה מהגליל המערבי המתמחה בין השאר באספקת שירותי מיקור חוץ בעולם שזכה להוקרה מיוחדת ע"י ארגוני טכנולוגיה ביפן.

עמרם רכבי, מנכ"ל מונפורט, מייחס את ההצלחה וההערכה לה זוכה חברתו ביפן בעיקר לרמה המקצועית הגבוהה ולתרבות הארגונית הייחודית שעולה בקנה אחד עם הערכים היפניים: מקצוענות, איכות, אמינות, דיוק ועמידה בלוחות זמנים.

יתר על כן, הודות למוניטין של שירותי מיקור החוץ שמספקת מונפורט, היום כבר פועלת ביפן חברה מקומית המתמחה בשיווק שירותי החברה לארגונים וגם בחרה להשקיע בה.

"מונפורט הוקמה במקור על ידי שני מהנדסים בכירים בתחום האלקטרוניקה והתוכנה", מספר רכבי, "אשר שיטות העבודה ורמות האיכות של המוצרים במקום עבודתם הקודם לא סיפקו את הסטנדרטים אליהם שאפו. בתגובה לכך, החליטו השניים לפתוח דף חדש ולהקים את מונפורט ובכך לקבוע רף גבוה יותר של כלים שיטות עבודה וביצועים."

היכן לדעתך מונחות החוזקות המבדלות של מונפורט לעומת חברות אחרות בתחום?

"אחת החוזקות הבולטות שלנו מונחת ברמה המקצועית של כוח-האדם שאנו מגייסים. במונפורט מועסקת ה"סיירת" של הטכנולוגיה: אנשי מקצוע מבריקים על גבול הגאונות ממש. למעשה אנו מחפשים עובדים המשלבים מחד - היכרות מעמיקה עם עולם התוכנה ויכולות למידה גבוהות, ומאידך - אנשים שידעיים לעבוד בצוות, לדייק ולעמוד בלוחות הזמנים כנדרש. שילוב כזה הופך את אנשינו ל"זן נדיר". כמו כן, מייחדת אותנו העובדה שבמונפורט כל פעילות המחקר והפיתוח מתרחשת בחברה עצמה. למעשה, אנו מנהלים חברה היי-טק לכל דבר."

כיצד ההקפדה הזו משרתת את הלקוח?

"העובדה שאנשי הפיתוח יושבים במקום אחד מרוכז (ולא באתר הלקוח), מתייעצים, משתפים, מחליפים רעיונות ומידע, מסייעת להצטברות ענקית של ידע מקצועי שמתורגם בסופו של יום לטובת הלקוח. למשל, כאשר אחד המתכנתים "נתקע" עם בעיה טכנולוגית, נגישה בפניו האפשרות לעשות "בריינסטורמינג" ולקבל ייעוץ מעמיתיו בחברה. במילים אחרות, בזכות הידע העצום שמצטבר כאן, מושג אצלנו פעמים רבות פתרון אופטימלי ומהיר לבעיות תוכנה מורכבות ביותר. יתרון נוסף לשיבת העובדים במרוכז מונח ברמת הבקרה על העבודה שנעשית פה. הנוכחות הפיזית מאפשרת בקרה על איכות העבודה ועל התפוקות."

נושא איכות הפיתוח נתפס במונפורט כערך קריטי, עליון בחשיבותו. מדוע?

"אנו עובדים כיום מול צוותים של חברות היי-טק ואלקטרוניקה בינלאומיות מהגדולות בעולם שמעריכות את הרמה המקצועית שלנו, בין השאר, גם בגלל ההקפדה על האיכות. כדי לסבר את האוזן, אציין כי פנתה אלינו לא



עמרם רכבי מנכ"ל מונפורט